



BASES DEL CONCURS D'EMPREDORIA SOCIAL I COOPERATIVA 2013

1. Objecte

Fomentar la creació de nova ocupació especialment dirigida a col·lectius vulnerables a través de l'impuls a la creació de noves empreses de base cooperativa orientades a aquesta finalitat. A tal efecte, cal regular la selecció dels projectes susceptibles de rebre ajuts i suport a la seva engegada, consolidació i creixement i redactar les presents bases.

2. Objectius:

a. General:

Fomentar l'economia i l'empredoria social al municipi amb l'objectiu principal de contribuir a crear nous llocs de treball als que puguin accedir persones amb especials dificultats d'accés al mercat laboral.

b. Específics:

- i. Generar ocupació estable, especialment per als col·lectius que tenen especials dificultats per accedir al mercat de treball i fomentar l'activitat econòmica.
- ii. Promoure la difusió del cooperativisme de treball al municipi i la sensibilització sobre els seus valors, en el marc del programa "municipi cooperatiu" de la Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya.
- iii. Promoure l'empredoria social, entesa com les iniciatives empresarials que s'orienten a resoldre un problema social o ambiental.
- iv. Promoure la creació de cooperatives que compatibilitzin l'orientació social de la seva gestió amb la producció de béns o serveis que generin valor afegit.
- v. Donar suport específic a un màxim de 4 projectes d'empredoria social, facilitant la seva engegada, consolidació i creixement a Sant Cugat del Vallès.

3. Beneficiaris

Equips promotors d'un mínim de 3 persones que presentin un projecte empresarial viable orientat a la creació d'ocupació especialment centrada en col·lectius vulnerables, i que les persones que el conformin reuneixin els requisits que es detallen al punt següent.

4. Requisits

a. De les persones de l'equip promotor:

- i. Residir a Sant Cugat del Vallès com a mínim 2/3 d'elles.



- ii. Estar en situació d'atur com a mínim 2/3 d'elles i, com a mínim, 1/3 d'elles durant 6 mesos dels 12 mesos anteriors a la data de finalització del termini per a la presentació de projectes.
- iii. Estar en disposició, com a mínim 2/3 d'elles, de dedicar la jornada laboral completa a l'engegada, creixement i consolidació del projecte empresarial.

b. Del projecte

- i. Que prevegi tenir la seu de l'activitat a Sant Cugat del Vallès i que expressi el compromís de mantenir-la de forma indefinida.
- ii. Que es comprometí a que les futures contractacions de personal provinquin del Servei Municipal d'Ocupació (SOM) de l'Ajuntament de Sant Cugat i dels col·lectius que s'estableixin des del propi SOM com a especialment vulnerables, almenys en un 75% dels casos. El SOM tindrà en compte la naturalesa de cada projecte i procurarà, pel que fa a aquest punt, afavorir la seva sostenibilitat i capacitat de creixement.
- iii. Que aportí tota la informació necessària per a la valoració de la seva viabilitat tècnica i econòmica i de la seva adequació als objectius del concurs, seguint el guió de "pla d'empresa" annex a les bases.

5. Aspectes que es valoraran en la selecció

a. De les persones de l'equip promotor:

- i. Currículum vitae:
 - √ Formació i experiència en el producte o servei objecte del projecte empresarial.
 - √ Formació i experiència en gestió d'empresa.
 - √ Experiència en engegada de projectes empresarials.
- ii. Nombre de membres de l'equip inclosos en els rangs d'edat de més difícil inserció (menors de 30 anys i majors de 50), o bé en altres col·lectius caracteritzats com a vulnerables d'acord amb l'annex III de les presents bases.
- iii. Capacitat de treball en equip.
- iv. Equilibri de tipologia de perfils en l'equip proposat (perfil emprenedor, perfil de gestió, perfil tècnic, perfil comercial, etc.).
- v. Grau d'assumpció dels valors d'emprenedoria social i cooperativa.

b. Del projecte

- i. Viabilitat tècnica, organitzativa i econòmica
- ii. Capacitat prevista, revisada i validada per al Comissió de Selecció, de creació de llocs de treball, inclosos els dels promotors del projecte, especialment els susceptibles de ser proveïts amb persones de col·lectius de més difícil accés al mercat laboral (veure annex III).



- iii. Aprofitament dels recursos endògens del territori i sostenibilitat social i mediambiental.
- iv. Orientació de l'empresa projectada al mercat mitjançant la producció i venda de béns o serveis que generin valor afegit, de forma que la major part del ingressos de l'empresa cooperativa provenguin de la facturació.

A l'annex II de les bases es detalla el barem de puntuació amb les puntuacions màximes per a cadascun dels aspectes a valorar.

6. Documentació a presentar

- a. Model de sol·licitud de participació i declaració d'autoria i de la resta de requisits per prendre part al concurs (veure annex I).
- b. Currículum vitae dels membres de l'equip que presenta el projecte.
- c. Documentació justificativa de l'acompliment dels requisits personals i/o, si escau, autorització personal signada per tal que l'Ajuntament de Sant Cugat pugui comprovar les dades econòmico-administratives de les persones sol·licitants relacionades amb els requisits de la convocatòria a les que pugui tenir accés mitjançant Via Oberta (l'autorització queda inclosa en el model de sol·licitud, annex I).
- d. Projecte empresarial d'acord amb el guió que s'inclou com annex IV a aquestes bases.

7. Forma, lloc i termini de presentació

La documentació s'haurà de presentar en paper a les Oficines d'Atenció Ciutadana (OAC) o a l'Oficina d'Atenció a l'Empresa (OAE) de l'Ajuntament i, paral·lelament, en format electrònic a l'adreça oea@santcugat.cat.

El termini de presentació de sol·licituds començarà el proper divendres dia 31 de maig i finalitzarà el divendres 6 de setembre de 2013.

8. Comissió de selecció

1^a Fase: Preselecció de projectes: té per objecte determinar els projectes finalistes, fins a un màxim de sis (6):

- Sra. Cristina Raventós (Servei d'Ocupació Municipal)
- Sra. Carme Mitjans (Fundació Sant Cugat Actiu)
- Sr. Nino Ramírez (Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya)
- Sra. Concepció Curet (Sant Cugat Empresarial)
- Sr. Albert Latorre (INBENS)

2^a Fase: Té per objecte determinar els projectes guanyadors, fins a un màxim de quatre (4). Amb l'objectiu de maximitzar l'eficiència de la despesa pública implicada es comptarà amb el suport d'empreses externes que realitzaran un



anàlisi detallat tant de la viabilitat econòmica del projecte empresarial com de la de l'equip promotor. Per tant, a l'equip de la primera fase cal afegir:

- Sra. Mercè Garau (Sèpal)
- Sra. Noèlia Hurtado (Cambra de Terrassa)

9. Procediment

Els projectes presentats seran analitzats i valorats per la Comissió de Selecció, comptant amb l'opinió, si així es requereix, de personal tècnic expert addicional, d'acord amb els criteris establerts a la base 5, apartat b.

L'adequació de l'equip promotor als objectius del concurs i del projecte presentat, també serà avaluada mitjançant les proves o entrevistes que la Comissió de Selecció, assessorada si escau, per personal tècnic expert addicional, consideri necessàries.

La valoració final serà el resultat de la valoració del projecte i de l'equip promotor i, fruit d'aquesta valoració, la Comissió proposarà, com a màxim, 4 projectes/equips promotors que resultaran guanyadors del concurs.

La Comissió de Selecció podrà declarar tots o part dels premis deserts si considera que cap projecte dels presentats no compleix amb la qualitat i objectius requerits.

10. Comissió de Seguiment

Un cop feta la selecció i a partir de la data que es determini els projectes en curs comptaran amb l'acompanyament d'un professional especialitzat que guiarà i impulsarà el seu desenvolupament, i que liderarà la Comissió de Seguiment dels projectes.

Dita Comissió, que estarà constituïda per:

- Sra. Rosa Martín (Ajuntament de Sant Cugat del Vallès)
- Sra. Carme Mitjans (Fundació Sant Cugat Actiu)
- Sra. Noèlia Hurtado (Cambra de Terrassa)
- Sr. Nino Ramírez (Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya)
- El mencionat professional expert.

La Comissió de Seguiment disposarà d'àmplies atribucions d'acompanyament i decisió, essencialment dirigides a garantir el bon ús dels recursos invertits i l'èxit de les iniciatives empresarials endegades.

11. Premis

Tots els equips o entitats que s'hagin presentat al Concurs i que compleixin els requisits obtindran un títol acreditatiu de la seva participació.



Els equips promotors guanyadors del concurs, seran premiats de la següent forma:

- a. Premi de 2.000 € per a l'engegada del projecte.
- b. Acompanyament expert a l'engegada i consolidació del projecte durant un mínim de 6 mesos. La Comissió de Seguiment pot proposar justificadament alteracions en la durada d'aquest servei.
- c. Espai de co-working (i altres, si escau) gratuït en un centre de negocis o espai anàleg que formarà part del projecte. La Comissió de Seguiment determinarà el repartiment dels espais i la distribució del pressupost disponibles tant pel que fa a la seva durada com a la seva naturalesa i extensió (poden ser necessaris altres espais diferents dels d'oficina).
- d. Subvenció d'un màxim de 18.000 € repartida al llarg de la durada de l'acompanyament del projecte, condicionada a la justificació de resultats:
 - i. Creació de la cooperativa de treball (3.000 €)
 - ii. Altres assoliments que determinarà la Comissió de Seguiment i distribuirà en el calendari, en funció de la naturalesa de cada projecte, sempre orientats a maximitzar les opcions per tal que els recursos invertits reverteixin efectivament en projectes viables i en nova ocupació; fins a un màxim de 15.000€ addicionals.
- e. Inscripció a l'Associació Sant Cugat Empresarial, gratuïtament durant el primer any des de la constitució de la cooperativa.
- f. Inscripció a la Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya durant el primer any des de la constitució de la cooperativa.
- g. Accés preferent al servei d'orientació per a la constitució i el finançament de cooperatives de treball que presta la referida Federació.
- h. Invitació a participar en els procediments negociats o altres licitacions municipals que es realitzin per a la provisió de productes o serveis per a l'Ajuntament o els seus organismes autònoms que coincideixin total o parcialment amb l'objecte de l'activitat econòmica de l'empresa.
- i. Mitjançant acord amb la Fundació SEIRA, accés als sistemes o entitats de crèdit més adients a les característiques del projecte.
- j. Mitjançant acord amb l'entitat "Acció solidària contra l'atur", possibilitat de sol·licitar préstecs sense comissions ni interessos d'acord amb el Conveni entre aquesta entitat i la Fundació SEIRA per a les cooperatives de nova creació.
- k. Accés preferent als serveis d'acompanyament a l'emprenedoria existents al municipi i canalitzats a través de l'Ajuntament i/o de la Fundació Sant Cugat Actiu (consultoria, projecció de marques, networking, formació, altres línies de finançament, internacionalització, etc.).

12. Autoria dels projectes

Els/Les participants responen davant dels promotors d'aquest concurs de l'autoria i l'originalitat dels projectes que presentin.

13. Clàusula de salvaguarda

Amb l'objectiu de preservar la utilitat dels recursos econòmics invertits en tots els projectes premiats, els equips promotors d'aquests projectes que no assoleixin la constitució de la cooperativa projectada en el temps establert per a l'acompanyament o en el temps addicional que la Comissió de Seguiment cregui oportú concedir d'acord amb les característiques i la marxa del projecte i la valoració de la gestió de l'equip promotor, cediran a l'Ajuntament de Sant Cugat els drets d'ús de la idea i el projecte per tal que pugui decidir en el moment que cregui oportú promoure directa o indirectament la seva engegada.

14. Condicions particulars

La presentació de la sol·licitud de participació en el concurs porta implícita l'acceptació de totes i cadascuna d'aquestes bases, així com de qualsevol resolució que s'adopti per incidències no previstes, tant per l'organització com per la Comissió de Selecció del Concurs.

Sant Cugat del Vallès, 13 de maig de 2013

ANNEX II

BAREM DE VALORACIÓ D'EQUIPS PROMOTORS I PROJECTES

a. De les persones de l'equip promotor (fins a 30 punts):

- i. Currículum vitae (fins a 10 punts globalment):
 - √ Formació i experiència en el producte o servei objecte del projecte empresarial.
 - √ Formació i experiència en gestió d'empresa.
 - √ Experiència en engegada de projectes empresarials.
- ii. Nombre de membres de l'equip inclosos en els rangs d'edat de més difícil inserció (menors de 30 anys i majors de 50), o bé en altres col·lectius caracteritzats com a vulnerables o més difícil inserció laboral d'acord amb l'annex III de les presents bases. (1 punt per cada membre que pertanyi a algun d'aquests col·lectius fins a un màxim de 5 punts).
- iii. Capacitat de treball en equip (fins a 5 punts en la valoració global dels membres de l'equip).
- iv. Equilibri de tipologia de perfils en l'equip proposat (perfil emprenedor, perfil de gestió, perfil tècnic, perfil comercial, etc.) (fins a 5 punts).
- v. Grau d'assumpció dels valors d'emprenedoria social i cooperativa (fins a 5 punts en la valoració global dels membres de l'equip).

b. Del projecte (fins a 70 punts)

- i. Viabilitat tècnica, organitzativa i econòmica (fins a 30 punts)
- ii. Capacitat prevista, revisada i validada per al Comissió de Selecció, de creació de llocs de treball, inclosos els dels promotors del projecte, especialment els susceptibles de ser proveïts amb persones de col·lectius de més difícil accés al mercat laboral (veure annex III), d'acord amb la següent taula de puntuació en funció del moment de previsió de la contractació i de la pertinença o no a col·lectiu vulnerable, fins a un màxim de 30 punts:

Capacitat prevista de creació d'ocupació. Punts per cada contractació (màxim 30)	General	Col·lectius vulnerables
A curt termini (1 any)	3	6
A mig termini (des de l'any 2 fins el 5è)	2	4
A llarg termini (a partir del 6è any)	1	2

- iii. Aprofitament dels recursos endògens del territori i sostenibilitat social i mediambiental (fins a 3 punts)



- iv. Orientació de l'empresa projectada al mercat mitjançant la producció i venda de béns o serveis que generin valor afegit, de forma que la major part del ingressos de l'empresa cooperativa provinguin de la facturació. (fins a 2 punts)
 - v. Compromís de constitució de cooperativa d'iniciativa social sense ànim de lucre. (fins a 3 punts)
 - vi. Que el plantejament organitzatiu i econòmic de l'empresa inclogui principis de redistribució i equitat com són:
 - √ Re inversió d'un mínim del 50% dels beneficis en la pròpia cooperativa. (1 punt)
 - √ Que l'escala salarial del personal tingui com a màxim una proporció d'1 a 3,5. (1 punt)
-



ANNEX III

COL·LECTIUS CONSIDERTAS DE MÉS DIFÍCIL INSERCIÓ

(a efectes de la valoració prevista a l'apartat a.ii i b.ii de la base 5a. i de la puntuació prevista al mateixos apartats de l'Annex II –baremació-)

- √ Persones en situació de risc d'exclusió social.
 - √ Persones amb discapacitat física, psíquica, mental o sensorial.
 - √ Persones en tractament de salut mental.
 - √ Dones amb baixa qualificació professional.
 - √ Dones que han patit o pateixen situacions de violència de gènere.
 - √ Persones nouvingudes en situació de desavantatge laboral, especialment amb baixa qualificació.
 - √ Joves menors de 30 anys, amb baixa qualificació –sense cap titulació post-obligatòria- o, amb qualsevol qualificació però poca experiència laboral (menys de dos anys d'experiència relacionada amb el nivell de qualificació més alt assolit).
 - √ Persones majors de 50 anys.
 - √ Persones en situació d'atur de llarga durada (més d'un any)
 - √ Persones perceptores de la Renda Mínima d'Inserció (RMI) o en situació de sol·licitud tramitada pels Serveis Socials de referència.
-